

PRÁVNÍ PROSTOR

— ODBORNÝ KONGRES —

Mgr. Marie Janšová

Advokátní kancelář Legalité



Přežijí dohody o pracích konaných mimo pracovní
poměr rok 2024?

Přežijí dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr rok 2024?



9. dubna 2024

Kongres Právní prostor

Mgr. Marie Janšová

LEGALITÉ
LAWYERS

DOHODY SE NÁM KOMPLIKUJÍ...

1. 8. 2023 (15. 12. 2023)

Začalo to Whistleblowingem,
aneb „i dohody se počítají“...

1. 10. 2023

... pokračovalo tzv. velkou
novelou ZP, která dohody
zásadně přiblížila pracovnímu
poměru ...

1. 1. 2024

... od letošního roku mají
„dohodáři“ navíc nárok i na
dovolenou ...

1. 7. 2024

... ani DPP nebyly v rámci
konsolidačního balíčku
ušetřeny, změny měly platit od
července, ale...

1. 1. 2025?

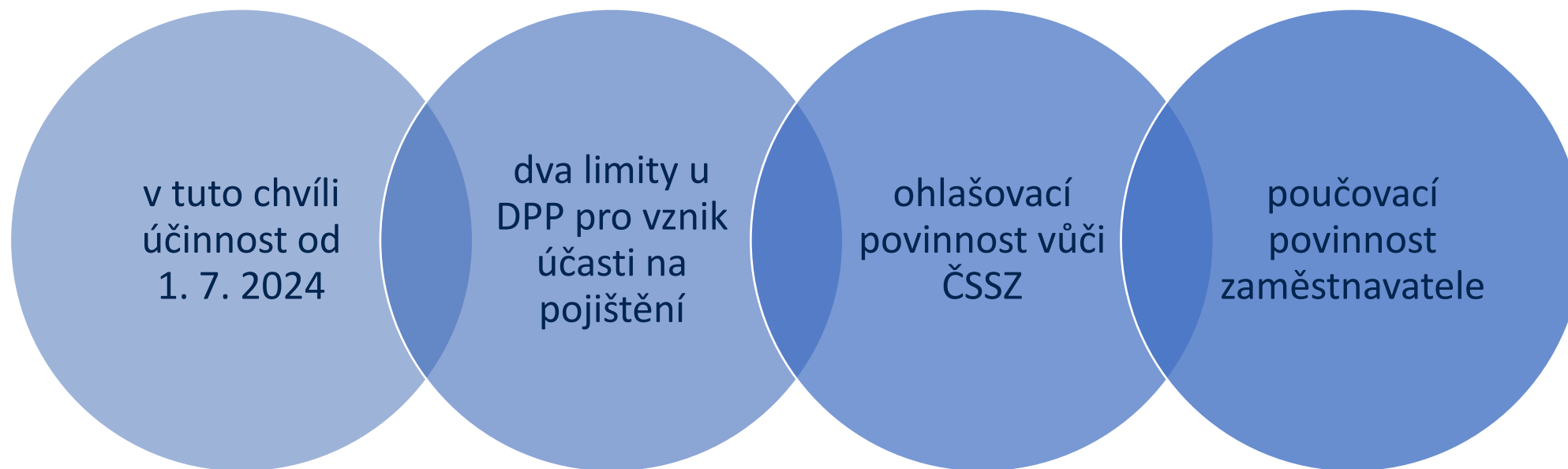
...možná bude celá koncepce
změněna a účinnost posunuta?

Bude aspoň na chvíli klid?

Na obzoru se přitom už rýsují
další výzvy pro zaměstnavatele,
např. transparentnost
odměňování, „flexibilní“
novela...

KONSOLIDAČNÍ BALÍČEK...

... ANEB DO RAKVE DOHOD POSLEDNÍ HŘEBÍČEK?

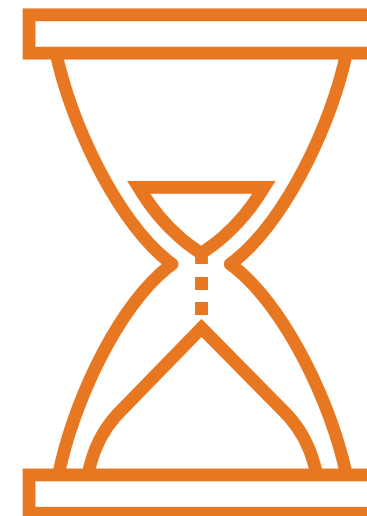


Na co se ale v tom spěchu „zapomnělo?“

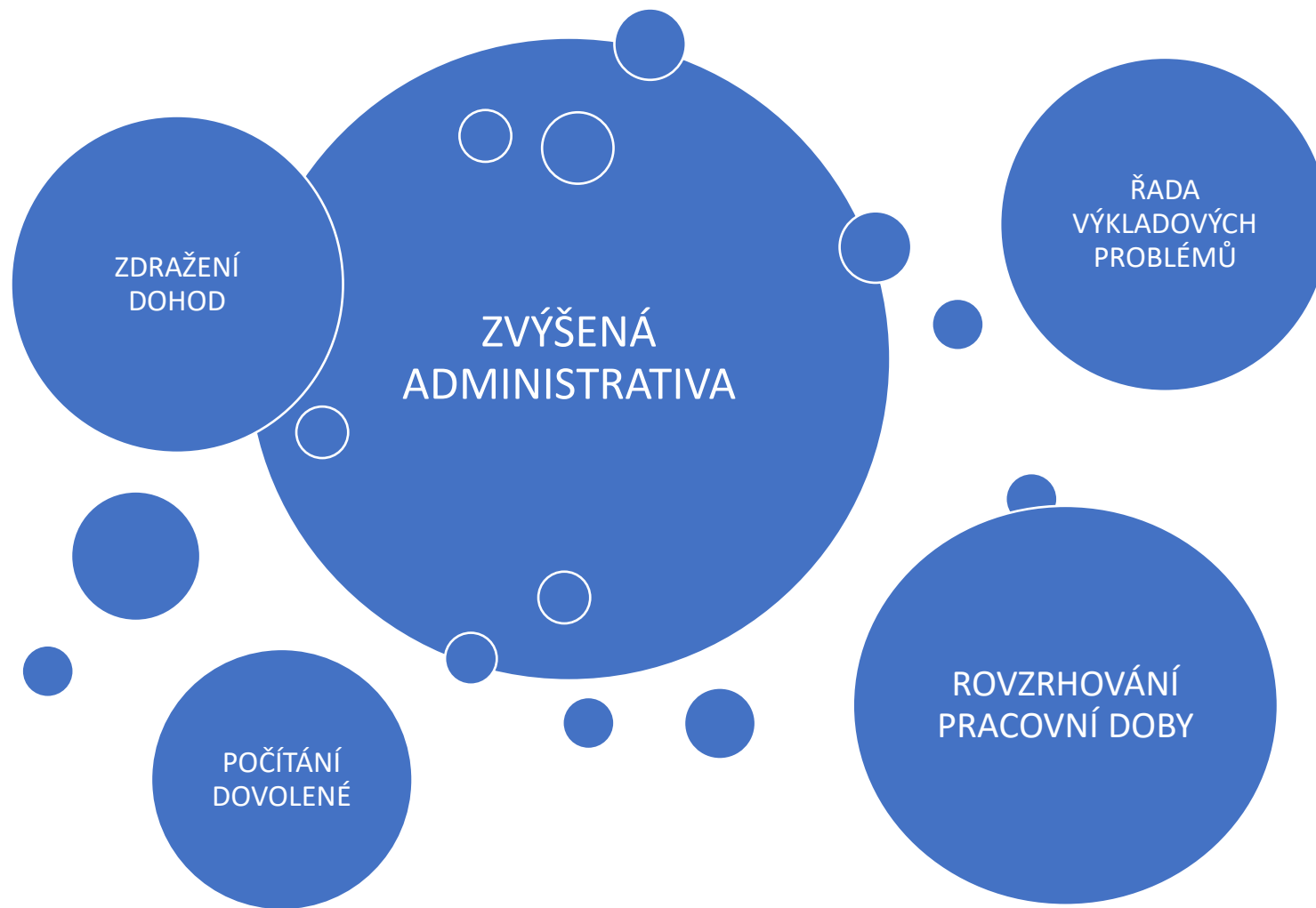
DALŠÍ ZMĚNY V KONSOLIDAČNÍM BALÍČKU ...

... ANEB POKUS O ZÁCHRANU ZA PĚT MINUT DVANÁCT?

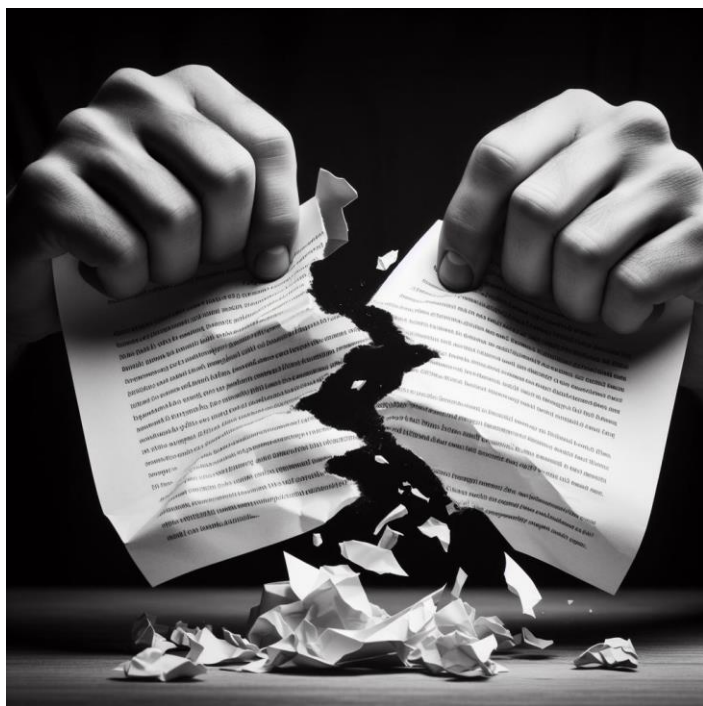
- **pozměňovací návrh ministra Jurečky k novele ZISIF**
 - sněmovní tisk č. 570
 - nyní po 2. čtení, 3. čtení na programu schůze od dnešního dne
 - riziko – Pl. ÚS 77/06: protiústavnost legislativních přílepků?
- **účinnost posunuta na 1. 1. 2025** (krom oznamovací povinnosti)
- **místo dvou limitů u souběhů DPP nový režim tzv. oznámené dohody**
- **zachována oznamovací povinnost vůči ČSSZ**



CO V PRAXI TRÁPÍ ZAMĚSTNAVATELE?



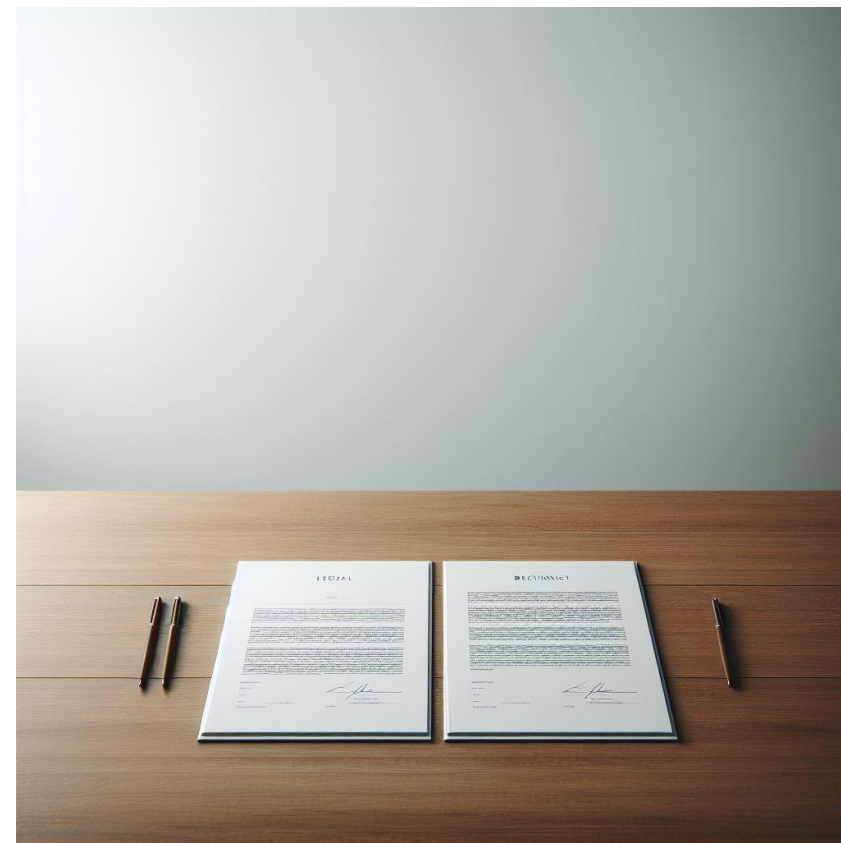
A JAK V PRAXI ZAMĚSTNAVATELÉ REAGUJÍ?



1. hledání ideálního a kompromisního řešení
2. fungování jako dřív
3. převod na jiné formy spolupráce (nejčastěji spolupráce s OSVČ, příkazní smlouvy...)
4. někdy také převod na pracovní poměr...

PROČ NENÍ VŽDY IDEÁLNÍ PRACOVNÍ POMĚR?

1. Povinnost rozvrhovat práci
2. Přísné podmínky skončení



CO TEDY PORADIT?



pečlivě zvažte, kdy dohodu využít, a věnujte pozornost jejímu nastavení



v dohodě upravte způsob rozvrhu práce (nebo dokonce samorozvrh?!)



písemně informujte, je to jednodušší, než se zdá



nezapomeňte na specifika práce na dálku



vhodně nastavte způsob odměňování a myslete na rovnost



zamyslete se nad trváním dohody



nepodceňujte rizika nelegální práce

DĚKUJI ZA POZORNOST



Mgr. Marie Janšová

marie.jansova@legalite.cz

775 941 562

LEGALITÉ advokátní kancelář s.r.o.

Václavská 316/12, 120 00 Praha 2

www.legalite.cz



LEGALITÉ
LAWYERS

PRÁVNÍ PROSTOR

— ODBORNÝ KONGRES —

Děkujeme

kongrespravni prostor.cz