

PRÁVNÍ PROSTOR

— ODBORNÝ KONGRES —

Mgr. Dana Roučková

Ministerstvo práce a sociálních věcí



Aktuální legislativa MPSV



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

„Flexibilní novela“ zákoníku práce

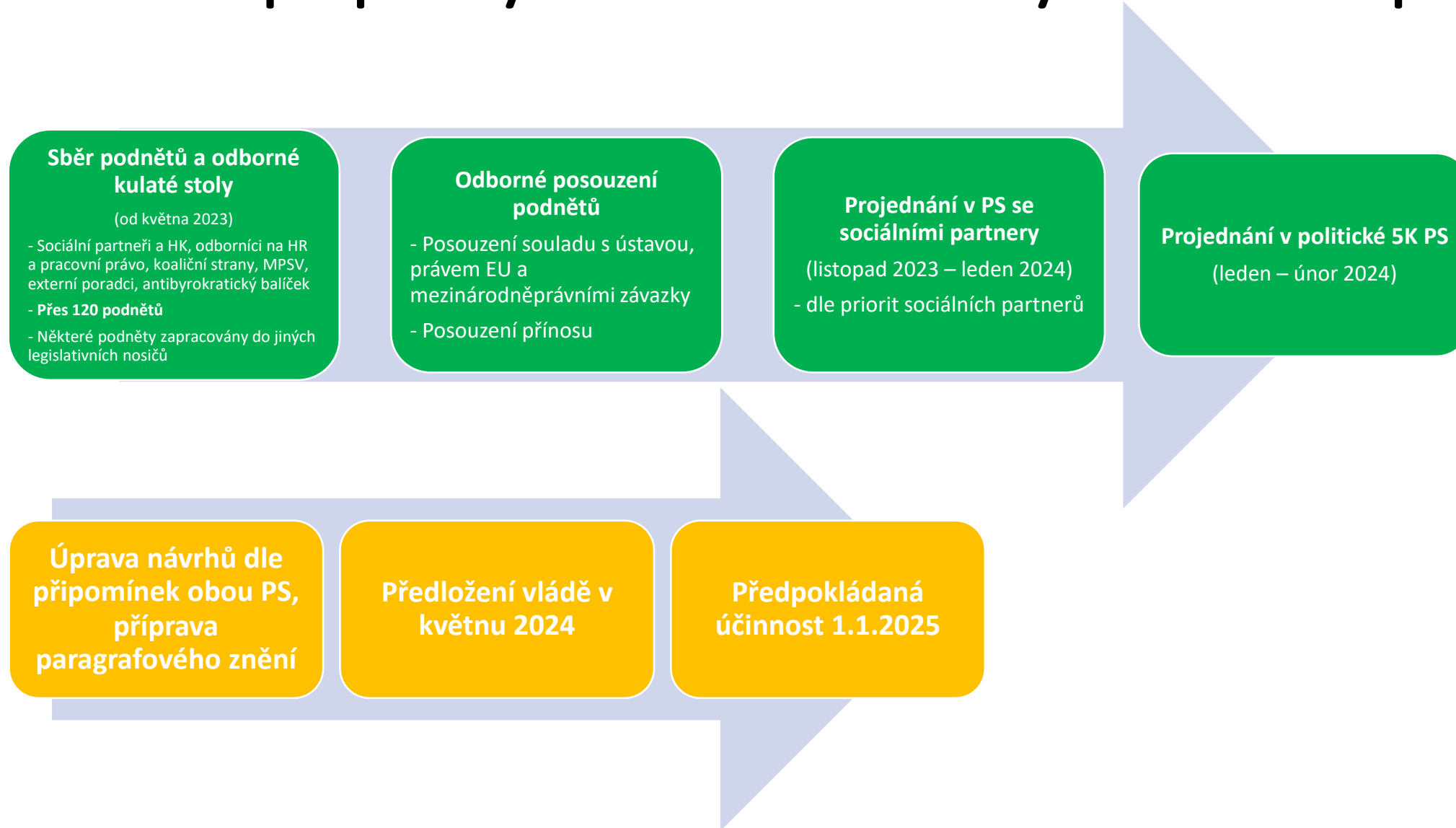
5.4.2024



Východiska flexibilní novely zákoníku práce

- **Programové prohlášení vlády a dlouhodobá doporučení NERV a externích poradců ministra MPSV**
 - „Zvýšíme flexibilitu zákoníku práce v zájmu zaměstnavatelů i zaměstnanců“
- **Nedostatek zaměstnanců** – ohrožení konkurenceschopnosti ČR
 - Maximalizovat prostor pro využití pracovní síly
 - Umožnit zaměstnavatelům pružněji reagovat na změny
- **Transpoziční novela zákoníku práce účinná od 1.10.2023 a 1.1.2024**
 - Dopad některých zpřísnujících úprav – potřeba posílit flexibilitu pracovního trhu a snížit administrativní zátěž

Proces přípravy flexibilní novely zákoníku práce



Tematické okruhy

- **Skončení pracovního poměru**
 - sloučení výpovědních důvodů, běh výpovědní doby a její zkrácení pro některé důvody, zpřesnění nároků zaměstnance při neplatné výpovědi, revize lhůt při propuštění z kázeňských důvodů
- **Rodiče a trh práce**
 - usnadnění práce během péče o dítě, návrat, zastupování, umožnění pokračování vyslání
- **Prodloužení zkušební doby**
- **Pracovní doba a doby odpočinku**
 - samorozvrhování, řešení havarijních stavů
- **Výplata mzdy v jiné než české měně**
- **Podpora zaměstnávání odborníků ve veřejné správě**
- **Působení odborových organizací**
 - prokazování působnosti odborové organizace
- **Pracovněprávní způsobilost nezletilých**
- **Zrovnoprávnění registrovaných partnerů zejména u překážek v práci na straně zaměstnance**
- **Výpočet průměrného výdělku při změně týdenní pracovní doby**
- **Doručování mzdového a platového výměru**

Skončení pracovního poměru

- **Sloučení výpovědních důvodů** souvisejících se ztrátou zdravotní způsobilosti
- Změna **běhu výpovědní doby**
- **Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc** u výpovědních důvodů spojených s pochybením či nedostatkem zaměstnance
- Prodloužení období pro **propuštění z kázeňských důvodů**
- **Zpřesnění nároků zaměstnance při neplatném rozvázání** pracovního poměru

Rodiče a trh práce

- **Usnadnění souběhu rodičovské dovolené a pokračování v práci**
- **Větší volnost při opakování pracovního poměru na dobu určitou pro zaměstnance zastupující zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené**
- **Podpora dřívějšího návratu z rodičovské dovolené**
 - do věku 2 let dítěte nárok na stejné místo
- **Umožnění pokračování vyslání zaměstnanců platové sféry při mateřské a rodičovské dovolené**

Ostatní

- Delší zkušební doba a možnost jejího dodatečného prodloužení
- Rozšíření možnosti **výplaty mzdy v jiné než české měně**
- **Rozvrhování pracovní doby zaměstnancem** na pracovišti zaměstnavatele (tzv. samorozvrhování)
- Možnost **zkrácení nepřetržitého denního odpočinku v případě havarijních stavů**
- U vybraných zaměstnanců veřejné sféry umožnění **souběhu výkonu práce s členstvím v orgánech podnikajících právnických osob**
- Pracovněprávní způsobilost nezletilých
- Zrovnoprávnění registrovaných partnerů zejména u překážek v práci na straně zaměstnance
- Prokazování působnosti odborové organizace
- Ujasnění výpočtu průměrného hrubého měsíčního výdělku při změně týdenní pracovní doby zaměstnance



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

DĚKUJEME ZA
POZORNOST



PRÁVNÍ PROSTOR

— ODBORNÝ KONGRES —

Děkujeme

kongrespravni prostor.cz